|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Оплата труда работников моложе 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы.**  Размер оплаты труда несовершеннолетних, работающих по трудовому договору, зависит  от возраста, продолжительности рабочего времени  и систем оплаты труда.  Оплата труда работников моложе 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы производится в таком же размере, как оплата труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.  Труд работников моложе 18 лет, допущенных  к сдельным работам, оплачивается по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников,  с доплатой по тарифной ставке (тарифному окладу), окладу за время, на которое продолжительность их ежедневной работы сокращается по сравнению  с продолжительностью ежедневной работы взрослых работников.  Оплата труда учащихся, получающих общее среднее образование, специальное образование  на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое и среднее специальное образование, работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.  Нанимателями могут устанавливаться учащимся доплаты к заработной плате.  При заключении с несовершеннолетними работниками трудовых договоров должны быть обеспечены государственные минимальные стандарты в области оплаты труда. Заработная плата несовершеннолетних не может быть ниже минимальной заработной платы.  ***Справочно****. Основные подходы к оплате труда участников студенческих отрядов определены  в Инструкции о порядке повышения тарифных ставок (окладов) участников студенческого отряда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 января 2006 г. № 10.* | **Дополнительные гарантии.**  Статьей 273 ТК определен общий принцип равенства несовершеннолетних в трудовых правоотношениях с совершеннолетними, а также  в области охраны труда, рабочего времени, отпусков  и некоторых других условий труда несовершеннолетние пользуются дополнительными установленными гарантиями.  Продолжительность основного отпуска работника моложе 18 лет составляет 30 календарных дней.   |  | | --- | | Не допускается переносить трудовой отпуск несовершеннолетних работников на следующий рабочий год.  По желанию несовершеннолетнего работника:  наниматель обязан предоставить ему трудовой отпуск за первый рабочий год до истечения  6 месяцев работы;  трудовой отпуск предоставляется в летнее время или в любое другое время года. | | Расторжение трудового договора  с несовершеннолетним работником производится с соблюдением общего порядка и с учетом гарантий, установленных законодательством (статья 282 ТК). |   СметКа - сметное дело | Комитет по труду, занятости и социальной защите Минского облисполкома  **Методические рекомендации  по вопросам применения законодательства, регулирующего трудовые отношения  с несовершеннолетними, в том числе при организации деятельности студенческих отрядов**  Специальная оценка условий труда - Объявления - Охрана труда - Общественная  безопасность, охрана труда - Дальнегорский городской округ  **2024 г.** |
| **Перечень основных нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения  с несовершеннолетними работниками.**  1. Трудовой кодекс Республики Беларусь  (далее – ТК);  2. Кодекс об образовании Республики Беларусь;  3. Закон Республики Беларусь от 15 июня 2006 г.  № 125-З «О занятости населения Республики Беларусь»;  4. Закон Республики Беларусь от 7 декабря 2009 г. № 65-З «Об основах государственной молодежной политики»;  5. Указ Президента Республики Беларусь  от 18 февраля 2020 г. № 58 [«Об организации деятельности студенческих отрядов на территории Республики Беларусь»](http://trudgrodno.gov.by/wp-content/uploads/2020/10/ukaz_181.pdf);  6. Указ Президента Республики Беларусь  от 6 июня 2005 г. № 314 «О некоторых мерах  по защите прав граждан, выполняющих работу  по гражданско-правовым и трудовым договорам».  7. Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 7 июня 2012 г. № 60  «Об утверждении инструкции о порядке организации деятельности студенческих отрядов»;  8. Постановлением Министерства труда  и социальной защиты Республики Беларусь  от 26 января 2006 г. № 10 «Об утверждении инструкции о порядке повышения тарифных ставок (окладов) участников студенческого отряда»;  9.  Постановление Министерства труда  и социальной защиты Республики Беларусь 27 июня 2013 г. № 67 [«Об установлении списка работ, на который запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»](http://trudgrodno.gov.by/wp-content/uploads/2020/10/Post_67.pdf);  10. Постановление Министерства труда  и социальной защиты Республики Беларусь  15 октября 2010 г. № 144 «Об установлении перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет». | **Общие правила трудоустройства несовершеннолетних.**  В соответствии с нормами статей 21 и 272 ТК заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими **16 лет.**  Трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим **14 лет**, только с письменного согласия одного из родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей) и для выполнения легкой работы или занятия профессиональным спортом. Перечень легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от 14 до 16 лет, утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. № 144.  ***Справочно.*** *Согласно п. 15 Инструкции о порядке организации деятельности студенческих отрядов, утвержденной постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 7 июня 2012 г. № 60 принимающая организация обязана заключить  с участниками студенческих отрядов соответствующие трудовые или гражданско-правовые договоры.*  *Для несовершеннолетних в возрасте* ***от 14 до  18 лет*** *при заключении гражданско-правового договора необходимо получение письменного согласия своих законных представителей - обоих родителей, усыновителей или попечителей (п.1 ст.25 ГК).*  **Продолжительность рабочего времени несовершеннолетних.**  Для работников моложе 18 лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:  в возрасте от 14 до 16 лет: не более 23 часов в неделю и не более 4 часов 36 минут в день;  в возрасте от 16 до 18 лет: не более 35 часов в неделю и не более 7 часов в день.  Для учащихся, работающих в свободное от учебы время в течение учебного года, за исключением каникул:  в возрасте от 14 до 16 лет: не более 11 часов 30 минут в неделю и не более 2 часов 18 минут в день;  в возрасте от 16 до 18 лет: не более 17 часов 30 минут в неделю и не более 3 часов 30 минут в день. | **Ограничения в работе несовершеннолетних.**  **Запрещается:**   1. принимать на работу лиц моложе 18 лет без предварительного медицинского осмотра; 2. устанавливать предварительное испытание при приеме на работу несовершеннолетних; 3. направлять несовершеннолетнюю молодежь  на тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда, на работы по переноске  и передвижению тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы, а также связанные с производством, хранением и торговлей спиртными напитками, и работы, выполняемые вахтовым методом; 4. привлекать несовершеннолетних работников  к ночным и сверхурочным работам, работам  в государственные праздники и праздничные дни, работам в выходные дни; 5. принимать несовершеннолетних на работу  по совместительству; 6. заключать договоры о полной материальной ответственности с несовершеннолетними; 7. устанавливать ненормированный рабочий день; 8. заменять денежной компенсацией трудовой отпуск, предоставляемый работникам моложе 18 лет.   **Нормы выработки для молодых работников.**  Для работников моложе 18 лет нормы выработки устанавливаются исходя из норм выработки для взрослых работников пропорционально сокращенной продолжительности рабочего времени, предусмотренного законодательством для данной категории работников.  ***Справочно.*** *Для работников, принимаемых  на работу после получения общего среднего образования, специального образования на уровне общего среднего образования, профессионально-технического и среднего специального образования, прошедших обучение непосредственно  на производстве, могут устанавливаться пониженные нормы выработки. Размеры пониженных норм и сроки их действия определяются в коллективном договоре.* |