|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Особенности оплаты труда несовершеннолетних.**  Оплата труда работников моложе 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы производится в таком же размере, как оплата труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.  Труд работников моложе 18 лет, допущенных  к сдельным работам, оплачивается по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников,  с доплатой по тарифной ставке (тарифному окладу), окладу за время, на которое продолжительность их ежедневной работы сокращается по сравнению  с продолжительностью ежедневной работы взрослых работников.  Оплата труда учащихся, получающих общее среднее образование, специальное образование  на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое и среднее специальное образование, работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости  от выработки.  Нанимателями могут устанавливаться учащимся доплаты к заработной плате.  При заключении с несовершеннолетними работниками трудовых договоров должны быть обеспечены государственные минимальные стандарты в области оплаты труда.  Заработная плата несовершеннолетних не может быть ниже минимальной заработной платы.  **Нормы выработки для молодых работников.**  Для работников моложе 18 лет нормы выработки устанавливаются исходя из норм выработки для взрослых работников пропорционально сокращенной продолжительности рабочего времени, предусмотренного законодательством для данной категории работников. | **Материальная ответственность лиц моложе  18 лет.**  Наниматель не вправе заключить с работниками моложе 18 лет письменные договоры о полной материальной ответственности (статья 405 ТК).  В соответствии с разъяснениями, содержащимися в постановлении Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 26.03.2002 № 2 «О применении судами законодательства о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей» материальную ответственность в размере, установленном ТК за ущерб, причиненный нанимателю несовершеннолетним в возрасте от 14 до 16 лет, несет сам несовершеннолетний, а лицо, давшее письменное согласие на заключение трудового договора, – субсидиарную ответственность.  Несовершеннолетние, достигшие 16 лет, такую ответственность несут самостоятельно.  **Расторжение трудового договора.**   |  | | --- | | Расторжение трудового договора  с несовершеннолетним работником производится с соблюдением общего порядка и с учетом гарантий, установленных законодательством (статья 282 ТК).  Так, увольнение по некоторым основаниям допустимо только с согласия районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних, в том числе:  ликвидация организации, сокращение численности или штата работников;  несоответствие работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы;  несоответствие работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы;  неявка на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам). | | Комитет по труду, занятости и социальной защите Минского облисполкома  **Требования законодательства, регламентирующего трудовые отношения с несовершеннолетними,**  **в том числе при организации деятельности студенческих отрядов**  Men's hands holding various decorating tools  **2025 г.** |
| **Перечень основных нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения  с несовершеннолетними работниками.**  1. Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее – ТК);  2. Закон Республики Беларусь от 15 июня 2006 г.  № 125-З «О занятости населения Республики Беларусь»;  3. Закон Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда»;  4. Указ Президента Республики Беларусь  от 18 февраля 2020 г. № 58 [«Об организации деятельности студенческих отрядов на территории Республики Беларусь»](http://trudgrodno.gov.by/wp-content/uploads/2020/10/ukaz_181.pdf);  5. Указ Президента Республики Беларусь  от 6 июля 2005 г. № 314 «О некоторых мерах  по защите прав граждан, выполняющих работу  по гражданско-правовым и трудовым договорам».  6. Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 7 июня 2012 г. № 60  «Об утверждении инструкции о порядке организации деятельности студенческих отрядов» (далее – постановление № 60);  7. Постановление Министерства труда  и социальной защиты Республики Беларусь  от 7 февраля 2025 г. № 12 [«О списке работ, на которых запрещается привлечение к труду лиц моложе восемнадцати лет»](http://trudgrodno.gov.by/wp-content/uploads/2020/10/Post_67.pdf) (далее - постановление  № 12);  8. Постановление Министерства труда  и социальной защиты Республики Беларусь  15 октября 2010 г. № 144 «Об установлении перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет» (далее – постановление № 144).  9. Постановление Министерства труда  и социальной защиты Республики Беларусь  от 13 октября 2010 г. № 134 «Об установлении предельных норм подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную» (далее – постановление № 134). | **Заключение трудового договора**  Заключение **трудового договора** допускается  с лицами, достигшими **16 лет (**статьи 21 и 272 ТК)**.**  Трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим **14 лет**, только с **письменного согласия** **одного из родителей** (усыновителей (удочерителей), попечителей) и для выполнения легкой работы или занятия профессиональным спортом (перечень легких видов работ, которые могут выполнять лица  в возрасте от 14 до 16 лет, утвержден постановлением № 144).  Прием на работу лиц **моложе 18 лет** возможен только **после** предварительного **медицинского осмотра** (статья 275 ТК).  С участниками **студенческих отрядов** заключаются **трудовые** или **гражданско-правовые** **договоры** (п. 15 Инструкции о порядке организации деятельности студенческих отрядов, утвержденной постановлением № 60).  Для несовершеннолетних в возрасте **от 14 до 18 лет** при заключении гражданско-правового договора необходимо получение **письменного согласия** своих законных представителей \_­– **обоих родителей**, усыновителей или попечителей (п.1 ст.25 ГК).    **Работы, поручаемые несовершеннолетним.**  **Запрещено** применять труд несовершеннолетних на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных и горных работах (ст. 274 ТК). Список работ, на которых запрещается привлечение к труду лиц моложе восемнадцати лет, установлен постановлением № 12.  **Запрещаются** подъем и перемещение несовершеннолетними тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы. Предельные нормы подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную установлены постановлением № 134. | **Рабочее время несовершеннолетних.**  Для работников моложе 18 лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:  в возрасте от 14 до 16 лет: **не более 23 часов** в неделю и не более 4 часов 36 минут в день;  в возрасте от 16 до 18 лет: **не более 35 часов** в неделю и не более 7 часов в день.  Для учащихся, работающих в свободное от учебы время в течение учебного года, за исключением каникул:  в возрасте от 14 до 16 лет: не более 11 часов  30 минут в неделю и не более 2 часов 18 минут в день;  в возрасте от 16 до 18 лет: не более 17 часов  30 минут в неделю и не более 3 часов 30 минут в день.  **Трудовой отпуск.**  Продолжительность основного отпуска работника моложе 18 лет составляет 30 календарных дней.   |  | | --- | | Не допускается перенос трудового отпуска несовершеннолетних работников на следующий рабочий год и отзыв из трудового отпуска.  По желанию несовершеннолетнего работника:  наниматель обязан предоставить ему трудовой отпуск за первый рабочий год до истечения  6 месяцев работы;  трудовой отпуск предоставляется в летнее время или в любое другое время года. |   **Ограничения в работе несовершеннолетних.**  **Запрещается:**   1. устанавливать предварительное испытание при приеме на работу несовершеннолетних; 2. привлекать несовершеннолетних работников  к ночным и сверхурочным работам, работам  в государственные праздники и праздничные дни, работам в выходные дни; 3. принимать несовершеннолетних на работу  по совместительству; 4. устанавливать ненормированный рабочий день;   5. заменять денежной компенсацией трудовой отпуск, предоставляемый работникам моложе 18 лет. |