

Преференции, установленные для предприятий, использующих труд инвалидов

Предприятиям и учреждениям, принимающих на работу людей с инвалидностью, со стороны государства оказывается поддержка в виде налоговых льгот (на добавленную стоимость, на прибыль, на недвижимость, по арендной плате, земельному налогу), преференций при проведении государственных закупок, уплате обязательных страховых взносов и ряд других послаблений.

При этом поддержка по основным налоговым льготам и государственному социальному страхованию оказывается **при общеустановленном подходе – если численность работающих инвалидов в таких организаций составляет не менее 30 процентов численности работников и сумма начисленных выплат, на которые начисляются обязательные страховые взносы в бюджет фонда в пользу данных работников не менее 20 процентов от общей суммы начисленных выплат, на которые начисляются обязательные страховые взносы в бюджет фонда в целом по организации.**

Государственная поддержка оказывается по следующим основным направлениям:

1. освобождение от налогов на добавленную стоимость оборотов по реализации товаров (работ, услуг), имущественных прав;

2. освобождение от налогов на добавленную стоимость при ввозе на территорию Республики Беларусь технических средств, которые не могут быть использованы иначе как для профилактики инвалидности и (или) реабилитации инвалидов (при наличии заключения Министерства труда и социальной защиты);

3. освобождение от налога на валовую прибыль;

4. освобождение до 1 января 2028 г. от налога на прибыль в отношении суммы доходов от сдачи имущества в аренду (передачи в финансовую аренду (лизинг)), иное возмездное или безвозмездное пользование, уменьшенной на сумму расходов (затрат), связанных с такими сдачей (передачей), использованием, независимо от положений пункта 4 статьи 181 Налогового кодекса Республики Беларусь (требования: если численность инвалидов в них в среднем за период составляет не менее 30 процентов численности работников в среднем за этот же период и сумма начисленных инвалидам выплат за предшествующий отчетный период составляет не менее 20 процентов в общей сумме начисленных организациями выплат за этот же период);

5. плательщиками сбора за размещение (распространение) рекламы не признаются организации, использующие труд инвалидов, если численность инвалидов в них в среднем за отчетный период составляет **не менее 30 процентов** численности работников в среднем за этот же период;

6. при расчете ставки арендной платы к базовой ставке применяется понижающий коэффициент 0,1 за площади, арендуемые индивидуальными предпринимателями и организациями, **при числе работающих инвалидов на этих арендуемых площадях 30 и более процентов** от списочной численности работающих на данных площадях;

7. льготы при проведении государственных закупок (закупка из одного источника), в том числе установление преференциальной поправки **25 процентов при численности инвалидов, работающих на предприятии, не менее 50 процентов** от списочной численности работников;

8. льготы по государственному социальному страхованию для работодателей привлекающих труд граждан с инвалидностью I и II групп, взносы в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения за данных работников уплачиваются в размере 7 процентов, или в 5 раз меньше общеустановленного размера взносов;

9. льготы по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве: уплачивают страховой взнос **в размере 50 процентов от страхового тарифа** по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве общественные объединения инвалидов и организации, в которых **работает не менее 50 процентов инвалидов** от среднесписочной численности работников, имущество которых полностью принадлежит таким общественным объединениям на праве собственности;

10. финансирование (компенсация) расходов на создание (сохранение) рабочих мест в размере **до 1500 базовых величин за одно рабочее место для трудоустройства инвалидов** в организациях, имущество которых находится в собственности общественных объединений инвалидов, а также в организациях, финансируемых за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов;

11. компенсация затрат нанимателей (за исключением указанных в пункте 10) **на создание рабочих мест** в размере **до 1500 базовых величин за одно рабочее место**, в том числе специализированных, **для трудоустройства инвалидов свыше трех процентов от списочной численности работников**, а также на приобретение

специализированного оборудования для создания рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

12. компенсация затрат нанимателей на выплату инвалидам заработной платы в размере, не превышающем размер минимальной заработной платы, и начислений на нее **в период прохождения** инвалидами **адаптации к трудовой деятельности**.

Для проведения адаптации нанимателям могут выделяться денежные средства **на приобретение оборудования, материалов, средств индивидуальной защиты** в размере до 200 базовых величин за одно рабочее место.

13. компенсация затрат нанимателей на выплату лицам с ОПФР и инвалидам заработной платы в размере, не превышающем размер минимальной заработной платы, и начислений на нее в рамках трудоустройства **для приобретения опыта практической работы** по полученной должности, профессии (специальности).