***Коротко - Основные моменты:***

1. Наниматель обязан создать безопасные и здоровые условия труда и быта.
2. У участника студотряда обязательно наличие медицинской справки об отсутствии медицинских противопоказаний   
   к выполнению осуществляемых видов деятельности (работ).
3. Участники студотряда обеспечиваются СИЗ, согласно установленных норм (при заключении договора подряда обязанность обеспечения СИЗ лучше указать в договоре).
4. Участникам студотряда необходимо провести инструктаж по охране труда по профессии или виду выполняемой работы   
   (с обучением безопасных приемов и методов работ), если необходимо: стажировку и проверку знаний по охране труда и ознакомить с правилами внутреннего трудового распорядка.
5. Участники студотряда подлежат обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
6. Студотряд должен быть обеспечен лекарственными средствами, входящими в аптечку первой помощи универсальную.

***Обеспечение безопасных условий труда является важным моментом деятельности студенческих отрядов!***



Организацию работы по реализации государственной политики в области охраны труда в пределах предоставленных полномочий на территории Слуцкого района осуществляет управление по труду, занятости и социальной защите Слуцкого районного исполнительного комитета.

**Консультацию по вопросам охраны труда можно получить по адресу: г. Слуцк, ул. Ленина, 189, каб. № 202, 201 или по телефону   
7-56-64, 7-50-07**

Соблюдение требований законодательства об охране труда при осуществлении деятельности студенческих отрядов

*Согласно Указу Президента Республики Беларусь 18.02.2020 № 58 «Об организации деятельности студенческих отрядов на территории Республики Беларусь»:*

Студенческий отряд –

это добровольное объединение лиц, в возрасте от 14 до 31 года, изъявивших желание в свободное от учебы и работы время осуществлять трудовую деятельность, а также участвовать в мероприятиях, проводимых студенческим отрядом в соответствии с программой (планом) деятельности.

 

**СЛУЦК 2024**

Работы, на которых запрещено применение труда несовершеннолетних

Учащаяся молодежь в возрасте от 14 до 16 лет может привлекаться для выполнения **только** определенного вида работ. Эти работы должны быть легкими, не являться вредными для здоровья и развития несовершеннолетнего, не наносить ущерб посещаемости ими учебных заведений.

В ст. 274 Трудового Кодекса (далее - ТК) определены работы, на которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет. К ним относятся тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда, подземные и горные работы.

Перечень легких видов работ утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от **15.10.2010 № 144.**

Медицинские осмотры

Согласно ст. 275 ТК все лица моложе восемнадцати лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра *(в направлении должно быть указано по какой профессии направляется учащийся для прохождения медкомиссии и заключение о годности к работе).*

Медицинские осмотры проводятся согласно Инструкции о порядке проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих, утвержденной Министерством здравоохранения Республики Беларусь **29.07.2019 № 74.**

**Предельно допустимые нормы подъема   
и перемещения тяжестей вручную несовершеннолетними в возрасте от 14 до 18 лет**

установлены **Постановлением** **Министерства здраво-охранения Республики Беларусь 13.10.2010 № 134**.

Эти величины нормируются в зависимости от возраста, пола и характера работы:

*для несовершеннолетних женского пола: 3 - 8 кг;*

*для несовершеннолетних мужского пола: 6 - 18 кг.*

Ограничена также суммарная масса грузов, перемещаемых в течение рабочей смены:

*для несовершеннолетних женского пола (от 90 до 250 кг – при подъеме грузов с пола, от 180 до 500 кг – при подъеме с рабочей поверхности);*

*для несовершеннолетних мужского пола (от 200 до 700 кг – при подъеме грузов с пола, от 400 до 1400 кг – при подъеме с рабочей поверхности).*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Возраст, пол несовершенно-летних | Подъем и перемещение груза вручную в течение смены | | Суммарная масса груза, поднимаемого и перемещаемого в течение смены | |
| постоянно, более 2 раз в час | при чередовании с другой работой, до 2 раз в час | при подъеме с рабочей поверхности | при подъеме  с пола |
| Несовершеннолетние женского пола | | | | |
| 14 лет | 3 кг | 4 кг | 180 кг | 90 кг |
| 15 лет | 4 кг | 5 кг | 200 кг | 100 кг |
| 16 лет | 5 кг | 7 кг | 400 кг | 200 кг |
| 17 лет | 6 кг | 8 кг | 500 кг | 250 кг |
| Несовершеннолетние мужского пола | | | | |
| 14 лет | 6 кг | 10 кг | 400 кг | 200 кг |
| 15 лет | 7 кг | 12 кг | 500 кг | 250 кг |
| 16 лет | 10 кг | 16 кг | 900 кг | 450 кг |
| 17 лет | 12 кг | 18 кг | 1400 кг | 700 кг |

**Обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты**

При проведении работ учащиеся должны обеспечиваться специальной одеждой, обувью   
и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ) в соответствии с действующими нормами (Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной **постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 30.12.2008 № 209**   
(в редакции постановления от 27.06.2019 № 30). Инструкция определяет порядок обеспечения СИЗ работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях.

**При оформлении гражданско-правового договора (Указ от 06.07.2005 № 314)** обязанность заказчика обеспечивать спецодеждой не установлена, однако указано, что граждане, выполняющие работу по гражданско-правовым договорам, обязаны использовать СИЗ.

*Справочно: типовые нормы СИЗ, Постановления:*

***Сельское хозяйство*** *-№36 от 16.04.2020;*

***ЖКХ*** *-№ 96 от 22.08.2003;*

***Здравоохранение*** *- №129 от 01.09.2008 (в редакции от 28.09.2012 № 108);*

***Лесохозяйственные*** *- №140 от 01.11.2002*

***Строительство*** *- № 54 от 14.04.2010.*

**Проведение инструктажа по охране труда**

В соответствии со статьей 17 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» работодатели обязаны осуществлять обучение, стажировку, инструктаж   
и проверку знаний работающих по вопросам охраны труда согласно Инструкции о порядке подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной **постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 28.11.2008 № 175** (далее – Инструкция № 175) *(вводный, первичный, внеплановый инструктажи).*

*Справочно (выписка из Инструкции № 175):*

*п.46. Вводный инструктаж* по охране труда (проводится с работающими при: приеме их на постоянную или временную работу в организацию;

*п.49. Первичный инструктаж на рабочем месте* до начала работы проводят с работающими:

принятыми на работу;

переведенными из одного подразделения в другое или с одного объекта на другой;

участвующими в производственном процессе, привлеченными к работам (оказанию услуг)   
в организации или выполняющими работы (оказывающими услуги) по заданию организации (по заключенному с организацией договору).

*п.56. Внеплановый инструктаж по охране труда*

При нарушении работающими нормативных правовых актов (далее - НПА), технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда, которое привело или могло привести к аварии, несчастному случаю на производстве и другим тяжелым последствиям.

**Проверка знаний**

Проверка знаний проводится комиссией, согласно перечня профессий рабочих, которые должны проходить проверку знаний по вопросам охраны труда (*должен быть утвержден в организации*), на основании требований, соответствующих НПА и с учетом типового перечня **работ с повышенной опасностью** согласно приложению 1 к Инструкции №175.