ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

25 июля 2014 г. № 70

О компенсациях за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом

Изменения и дополнения:

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 июля 2022 г. № 46 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/38479 от 01.08.2022 г.) <W22238479>

На основании части второй статьи 99 Трудового кодекса Республики Беларусь и абзаца первого подпункта 7.1 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Инструкцию о порядке, условиях и размерах выплаты компенсаций за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие) (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Первый заместитель Министра | П.П.Грушник |

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНОПервый заместительМинистра финансовРеспублики БеларусьВ.В.Амарин24.07.2014 |   |

|  |  |
| --- | --- |
|   | УТВЕРЖДЕНОПостановлениеМинистерства труда и социальной защитыРеспублики Беларусь25.07.2014 № 70 |

ИНСТРУКЦИЯ
о порядке, условиях и размерах выплаты компенсаций за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие)

1. Настоящая Инструкция устанавливает порядок, условия и размеры выплаты компенсаций за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие) (далее, если не указано иное, – компенсации).

2. Компенсация за подвижной характер работы устанавливается работникам в целях компенсации расходов, связанных с частой передислокацией организации или оторванностью работника от места жительства, когда работник вынужден выезжать к месту работы и не имеет возможности ежедневно возвращаться к месту жительства.

3. Компенсация за разъездной характер работы устанавливается работникам, выполняющим работу на объектах, расположенных вне места постоянной работы, связанную с поездками сверх установленной продолжительности рабочего времени от места постоянной работы до места работы на объекте и обратно, а также с регулярными служебными поездками в пределах обслуживаемого ими участка.

4. Компенсация за производство работы вахтовым методом устанавливается работникам при организации работ:

вне места жительства работников или места постоянной работы при условии, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к месту жительства;

в государственных учреждениях социального обслуживания, осуществляющих стационарное социальное обслуживание, отделениях круглосуточного пребывания территориальных центров социального обслуживания населения (далее – стационарные учреждения) в условиях эпидемиологической ситуации, требующей проведения иных санитарно-противоэпидемических мероприятий, направленных на предотвращение распространения инфекционных заболеваний, их локализацию и ликвидацию, в порядке, установленном постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 18 июля 2012 г. № 108 «Об ограничительных мероприятиях».

Работа организуется по специальному режиму труда, как правило, с использованием суммированного учета рабочего времени, с предоставлением времени отдыха, в том числе межвахтового.

При вахтовом методе работы учетный период включает время выполнения работ на объекте, время отдыха, в том числе межвахтового, время в пути от места жительства работников или места постоянной работы до места выполнения работы вахтовым методом и обратно. Рабочее время и время отдыха в пределах учетного периода регламентируются графиком работ (сменности).

Вахтовый метод работы применяется в целях:

сокращения сроков строительства объектов производственного, социального и иного назначения;

осуществления иной производственной деятельности в отдаленных районах от места постоянной работы;

проведения санитарно-противоэпидемических мероприятий в стационарных учреждениях.

5. Компенсация за постоянную работу в пути устанавливается за работу, которая производится по специальным графикам, предусматривающим время отдыха в пути следования (поездки).

6. Компенсация за работу вне места жительства (полевое довольствие) устанавливается работникам геологоразведочных, топографо-геодезических и обслуживающих их организаций, проживающим в месте производства работ, в целях компенсации повышенных расходов при выполнении работ в полевых условиях, связанных с временной необустроенностью труда и быта работников и размещением производственных объектов за пределами населенных пунктов.

7. Компенсации устанавливаются в размере, не превышающем размера норм за проживание вне места жительства (суточных), установленных законодательством о возмещении расходов при служебных командировках, с учетом фактического времени пребывания на территории Республики Беларусь или иностранных государств.

8. Перечни профессий рабочих и должностей служащих, по которым устанавливаются компенсации, размеры, порядок, условия их выплаты определяются нанимателем.

9. Время пребывания на территории иностранных государств определяется по отметке в документе для выезда из Республики Беларусь и (или) въезда в Республику Беларусь. Если при пересечении границы отметка в документы для выезда из Республики Беларусь и (или) въезда в Республику Беларусь не вносится, день пересечения границы определяется по документам на проезд с учетом расписания движения пассажирского транспорта.

При следовании работников на автомобильном транспорте в государства, где при пересечении границы отметка в документы для выезда из Республики Беларусь и (или) въезда в Республику Беларусь не вносится, подтверждением для определения времени пребывания на территории иностранных государств является путевой лист с отметками о дате прибытия и выбытия из места пребывания и иные документы.

10. Если в месте выполнения работы работнику не предоставляется бесплатное жилье и если он не имеет возможности ежедневно возвращаться к месту жительства, расходы по найму жилого помещения возмещаются по нормам, установленным законодательством о возмещении расходов при служебных командировках.

11. Расходы по проезду работников в другую местность в связи с выполнением трудовых обязанностей вне места постоянной работы компенсируются в порядке, установленном законодательством о возмещении расходов при служебных командировках, если наниматель не предоставляет им транспорт.