ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

31 мая 2019 г. № 23

Об оплате труда работников

Изменения и дополнения:

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 октября 2020 г. № 101 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/36048 от 13.11.2020 г.) <W22036048>;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 января 2021 г. № 3 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/36301 от 29.01.2021 г.) <W22136301> - не внесены в связи с утратой силы - постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 июня 2021 г. № 46;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 июня 2021 г. № 46 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/36832 от 21.06.2021 г.) <W22136832>;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31 августа 2021 г. № 63 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/37165 от 17.09.2021 г.) <W22137165>;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 декабря 2021 г. № 88 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/37526 от 11.01.2022 г.) <W22237526>;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24 февраля 2022 г. № 12 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/37707 от 14.03.2022 г.) <W22237707>;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 июня 2022 г. № 38 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/38322 от 30.06.2022 г.) <W22238322>;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23 ноября 2022 г. № 73 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/39090 от 30.11.2022 г.) <W22239090>

На основании абзаца пятого пункта 7 и пункта 9 Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» и подпункта 7.1.1 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить:

1.1. для служащих бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, оказывающих социальные услуги, независимо от их ведомственной подчиненности:

тарифные разряды по должностям служащих, занятых в предоставлении социальных услуг, согласно приложениям 1–5;

стимулирующую выплату – надбавку за особенности профессиональной деятельности в размере 10 процентов оклада служащим, занимающим должности социального работника и сиделки;

1.2. перечень стимулирующих и компенсирующей выплат работникам бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (за исключением учреждения «Научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь»), подчиненных Министерству труда и социальной защиты, и учреждений социального обслуживания, домов (центров) временного пребывания лиц без определенного места жительства, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере (области) деятельности Министерства труда и социальной защиты (далее – бюджетные организации), согласно приложению 6.

2. Утвердить Инструкцию о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующей выплат (прилагается).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 г.

|  |  |
| --- | --- |
| Министр | И.А.Костевич |

СОГЛАСОВАНО

Министерство финансов
Республики Беларусь

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 1к постановлению Министерства трудаи социальной защиты Республики Беларусь 31.05.2019 № 23  |

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
по должностям руководителей учреждений социального обслуживания, осуществляющих стационарное социальное обслуживание, домов (центров) временного пребывания лиц без определенного места жительства и их структурных подразделений, за исключением руководителей, предусмотренных приложениями 2–4

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности служащего | Количество коек |
| до 200 | от 201 до 400 | от 401 и более |
| Тарифный разряд |
| Директор  | 13 | 14 | 15 |
| Заместитель директора | 11 | 12 | 13 |
| Заведующий филиалом  | 10 | 11 | 12 |
| Заведующий отделением (отделом) | 8 | 9 | 10 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 2к постановлению Министерства трудаи социальной защиты Республики Беларусь 31.05.2019 № 23  |

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
по должностям руководителей государственного учреждения «Республиканский реабилитационный центр для детей-инвалидов» и его структурных подразделений

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности служащего | Количество коек |
| до 200 | от 201 и более |
| Тарифный разряд |
| Директор  | 14 | 15 |
| Заместитель директора | 12 | 13 |
| Заведующий филиалом | 11 | 12 |
| Заведующий отделением (отделом) | 9 | 10 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 3к постановлению Министерства трудаи социальной защиты Республики Беларусь 31.05.2019 № 23  |

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
по должностям руководителей территориальных центров социального обслуживания населения, центров социального обслуживания семьи и детей (социальной помощи семье и детям) и их структурных подразделений

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности служащего | Тарифный разряд |
| Директор (при наличии в территориальном центре социального обслуживания населения структурного подразделения, оказывающего социальные услуги в форме стационарного социального обслуживания) | 14 |
| Директор | 13 |
| Заместитель директора, заведующий филиалом | 11 |
| Заведующий отделением (отделом), оказывающим социальные услуги в формах стационарного, полустационарного социального обслуживания и на дому  | 9 |
| Заведующий отделением (отделом), оказывающим социальные услуги в иных формах социального обслуживания  | 8 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 4к постановлению Министерства трудаи социальной защиты Республики Беларусь 31.05.2019 № 23  |

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
по должностям руководителей специальных домов для ветеранов, престарелых и инвалидов

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности служащего | Тарифный разряд |
| Директор | 11 |
| Заместитель директора | 10 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 5к постановлению Министерства трудаи социальной защиты Республики Беларусь 31.05.2019 № 23  |

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
по должностям специалистов и других служащих

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности служащего | Тарифный разряд |
| Специалист по социальной работе, инспектор по основной деятельности, руководитель кружка (секции, студии и др.), переводчик жестового языка, инструктор-дактилолог, инструктор-методист по социально-трудовой реабилитации инвалидов по зрению: |   |
| не имеющий квалификационной категории | 4 |
| имеющий вторую квалификационную категорию | 5 |
| имеющий первую квалификационную категорию | 6 |
| имеющий высшую квалификационную категорию или по производной должности служащего «ведущий» | 7 |
| Техник-протезист:  |   |
| не имеющий квалификационной категории | 4 |
| имеющий вторую квалификационную категорию | 5 |
| имеющий первую квалификационную категорию | 6 |
| Социальный работник: |   |
| не имеющий квалификационной категории | 2 |
| имеющий вторую квалификационную категорию | 3 |
| имеющий первую квалификационную категорию | 4 |
| Сиделка, секретарь незрячего специалиста | 2 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 6к постановлению Министерства трудаи социальной защиты Республики Беларусь 31.05.2019 № 23  |

ПЕРЕЧЕНЬ
стимулирующих и компенсирующей выплат работникам бюджетных организаций

1. Стимулирующие выплаты – надбавки:

1.1. за работу в сельской местности;

1.2. за сложность труда;

1.3. за характер труда;

1.4. за работу в сфере социального обслуживания;

1.5. за специфику работы в организациях, подчиненных и относящихся к сфере (области) деятельности Министерства труда и социальной защиты.

2. Компенсирующая выплата – доплата за особые условия труда.

|  |  |
| --- | --- |
|   | УТВЕРЖДЕНОПостановлениеМинистерства трудаи социальной защитыРеспублики Беларусь31.05.2019 № 23 |

ИНСТРУКЦИЯ
о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующей выплат

1. Настоящей Инструкцией определяются порядок осуществления и размеры стимулирующих и компенсирующей выплат работникам бюджетных организаций.

2. Надбавки устанавливаются:

2.1. за работу в сельской местности – руководителям и специалистам, постоянное рабочее место которых расположено в сельской местности, в размере 15 процентов базовой ставки;



Для целей настоящей Инструкции под сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.

2.2. за сложность труда – руководителям, специалистам и другим служащим. На установление надбавки за сложность труда направляются средства в следующих размерах от суммы окладов руководителей, специалистов и других служащих:

государственного учреждения «Республиканский реабилитационный центр для детей-инвалидов» – 100 процентов;

санаторно-курортных организаций, подчиненных Министерству труда и социальной защиты, – 95 процентов;

государственного учреждения образования «Республиканский институт повышения квалификации и переподготовки работников Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» – 100 процентов;

учреждений социального обслуживания, осуществляющих стационарное социальное обслуживание, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, – 130 процентов;

специальных домов для ветеранов, престарелых и инвалидов – 70 процентов;

домов (центров) временного пребывания лиц без определенного места жительства, территориальных центров социального обслуживания населения, центров социального обслуживания семьи и детей (социальной помощи семье и детям), подчиненных (входящих в систему) комитетам по труду, занятости и социальной защите:

Минского городского исполнительного комитета – 85 процентов;

областных исполнительных комитетов – 65 процентов.

Конкретные размеры и порядок выплаты надбавки за сложность труда определяются руководителями бюджетных организаций. Руководителям бюджетных организаций надбавка за сложность труда устанавливается органом, уполномоченным заключать с ними контракт;

2.3. за характер труда:

специалистам из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), трудоустройства в счет брони, направления на работу (перенаправления на работу) (далее – выпускники) в бюджетные организации, в течение срока обязательной работы в размере 10 процентов от оклада. В случае приема на работу выпускников в бюджетные организации до даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении на работу) надбавка за характер труда устанавливается в течение срока обязательной работы с даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении на работу);

рабочим. На установление надбавки за характер труда направляются средства в следующих размерах от суммы окладов рабочих:

государственного учреждения «Республиканский реабилитационный центр для детей-инвалидов» – 70 процентов;

санаторно-курортных организаций, подчиненных Министерству труда и социальной защиты, – 45 процентов;

государственного учреждения образования «Республиканский институт повышения квалификации и переподготовки работников Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» – 40 процентов;

учреждений социального обслуживания, осуществляющих стационарное социальное обслуживание, подчиненных (входящих в систему) комитетам по труду, занятости и социальной защите:

Минского городского исполнительного комитета – 100 процентов;

областных исполнительных комитетов – 70 процентов;

специальных домов для ветеранов, престарелых и инвалидов – 40 процентов;

домов (центров) временного пребывания лиц без определенного места жительства, территориальных центров социального обслуживания населения, центров социального обслуживания семьи и детей (социальной помощи семье и детям), подчиненных (входящих в систему) комитетам по труду, занятости и социальной защите:

Минского городского исполнительного комитета – 80 процентов;

областных исполнительных комитетов – 60 процентов.

Конкретные размеры и порядок выплаты надбавки за характер труда рабочим определяются руководителями бюджетных организаций;

2.4. за работу в сфере социального обслуживания в следующих размерах от базовой ставки:

работникам учреждений социального обслуживания:

руководителям учреждений и их заместителям, главным бухгалтерам и их заместителям – 95 процентов;

руководителям структурных подразделений и их заместителям по следующим направлениям деятельности:

первичный прием, анализ, информирование и прогнозирование;

социальная помощь на дому;

социальная адаптация и реабилитация;

сопровождаемое проживание;

обеспечение дневного пребывания;

обеспечение круглосуточного пребывания (проживания);

организация питания – 95 процентов;

иным руководителям и их заместителям (за исключением руководителей и их заместителей из числа медицинских работников) – 80 процентов;

специалистам: воспитателям, учителям-дефектологам, педагогам социальным, психологам, педагогам-психологам, музыкальным руководителям, специалистам по социальной работе, инспекторам по основной деятельности, культорганизаторам, инструкторам по трудовой терапии, инструкторам-методистам физической реабилитации (инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре), руководителям кружка, переводчикам жестового языка, юрисконсультам, бухгалтерам, экономистам – 80 процентов;

иным специалистам (за исключением специалистов из числа медицинских работников) – 65 процентов;

другим служащим: социальным работникам, медицинским дезинфекторам, сиделкам – 70 процентов;

иным другим служащим – 35 процентов;

рабочим: младшим медицинским сестрам (младшим медицинским братьям) по уходу за больными, няням, санитарам(кам), поварам, сестрам-хозяйкам – 70 процентов;

иным рабочим – 30 процентов;

работникам домов (центров) временного пребывания лиц без определенного места жительства:

руководителям, специалистам (за исключением специалистов из числа медицинских работников) – 30 процентов;

иным работникам – 20 процентов;

работникам государственных учреждений социального обслуживания, осуществляющих стационарное социальное обслуживание, отделений круглосуточного пребывания территориальных центров социального обслуживания населения при производстве работы вахтовым методом за 169 часов такой работы – 120 процентов. Надбавка устанавливается со дня производства работы вахтовым методом по основной должности служащего (профессии рабочего) и по занимаемой на условиях совместительства должности служащего (профессии рабочего), а также сверх установленной продолжительности рабочего времени и выплачивается с учетом фактически отработанного рабочего времени при производстве работы вахтовым методом;

2.5. за специфику работы в организациях, подчиненных и относящихся к сфере (области) деятельности Министерства труда и социальной защиты, в следующих размерах от оклада:

руководителям, специалистам и другим служащим – 12 процентов;

рабочим – 8 процентов.

Надбавка за специфику работы в организациях, подчиненных и относящихся к сфере (области) деятельности Министерства труда и социальной защиты, не устанавливается работникам государственного учреждения образования «Республиканский институт повышения квалификации и переподготовки работников Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

3. Доплата за особые условия труда устанавливается работникам психоневрологических домов-интернатов (отделений) для престарелых и инвалидов, домов-интернатов для детей-инвалидов, государственных учреждений «Республиканский реабилитационный центр для детей-инвалидов», «Копыльский дом-интернат для престарелых и инвалидов», государственного учреждения социального обслуживания «Яковлевичский дом-интернат для престарелых и инвалидов», домов (центров) временного пребывания лиц без определенного места жительства, а также работникам структурных подразделений территориальных центров социального обслуживания населения, центров социального обслуживания семьи и детей (социальной помощи семье и детям), оказывающих социальные услуги инвалидам, детям-инвалидам в форме полустационарного социального обслуживания и услуги ассистента, в размере 20 процентов базовой ставки.

Перечни работников, которым устанавливается доплата, определяются руководителями указанных организаций.