**Охрана труда при неблагоприятных температурных условиях при работе на открытом воздухе**

В связи с наступлением жаркой поры года, чтобы уберечь работников от получения травм при передвижении по территориям организаций, а также при выполнении работ на открытой местности, работодателям необходимо обеспечить соблюдение следующих мер безопасности.

В летнее время года порой температура воздуха поднимается выше 30 C°. Это как минимум создает дискомфорт при выполнении работ, а также пагубно сказывается на здоровье человека.

Согласно ТКП 17.10-06-2008 (02120) Охрана окружающей среды и природопользование. Гидрометеорология. Правила составления краткосрочных прогнозов погоды общего назначения: cильная жара относится к неблагоприятным погодным (метеорологическим) условиям. Так, сильная жара как неблагоприятное явление характеризуется максимальной температурой воздуха +30 - +34 C°.

Согласно статье 29 Закона Республики Беларусь от 23.06.2008 г. № 356-З «Об охране труда»,работникам, выполняющим работы на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года, а также отдельные виды работ, наряду с перерывом для отдыха и питания предоставляются дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для обогревания, отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах). Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов определяются правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором.

Для указанных работников наниматель обязан устанавливать режим работы, исключающий причинение вреда их жизни и здоровью при сильной жаре.

Для того чтобы улучшить условия труда при выполнении работ при повышенных температурах, наниматель может:

1. Уменьшить температуру с помощью технических средств:

- установить на рабочих местах устройства, позволяющие снизить температуру воздуха рабочей зоны (например, кондиционеры);

- установить дополнительную вентиляцию;

- установить защитные экраны, нейтрализующие тепловое излучение, и др.

Также необходимо обеспечить работников питьевой водой.

2. Установить работникам дополнительные специальные перерывы. Работникам, выполняющим свои функции в неблагоприятных погодных условиях, наниматель должен предоставить специальные дополнительные перерывы для отдыха. Нужно предоставить дополнительные перерывы для отдыха и работникам, вынужденным работать в сильную жару (например, вальщикам леса летом). Наниматель обязан установить такой режим работы, чтобы сильная жара не навредила жизни и здоровью работников. При выполнении работы при высоких показателях температуры воздуха рабочей зоны нанимателю следует обратить особое внимание на безопасность работников и на то, соблюдают ли они все установленные правила охраны труда, пользуются ли предоставленными перерывами и т.д. Виды работ, при выполнении которых предоставляются специальные перерывы, продолжительность и порядок их предоставления определяются локальными правовыми актами нанимателя (правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором). Таким образом, работникам, выполняющим работу в неблагоприятных погодных условиях, наниматель обязан установить режим работы, исключающий причинение вреда их жизни и здоровью при сильной жаре, в соответствии с локальными правовыми актами. Отметим, что оптимальная длительность одного перерыва на отдых составляет для работников большинства массовых профессий 5 - 10 минут. При меньшей длительности недостаточно восстанавливается работоспособность, а при слишком длинных перерывах - нарушается рабочая установка (рабочий динамический стереотип).

3. Изменить существенные условия труда путем разделения рабочего времени на части. Устанавливать работнику режим работы с разделением рабочего дня на части наниматель может по причине различной интенсивности работы в течение рабочего дня (смены), невозможности обеспечить равномерную занятость работника на протяжении всего рабочего дня (смены), загрузки рабочего дня (смены). Причем необходимость разделения рабочего дня (смены) на части возникает на тех работах, где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены).

В связи с этим рабочий день (смена) может быть разделен на отдельные части с перерывами продолжительностью не менее двух часов, включая перерыв для отдыха и питания. Решение о разделении рабочего дня на части принимается нанимателем по согласованию с профсоюзом.

4. Изменить существенные условия труда путем смещения начала рабочего времени или его окончания. Улучшить условия труда в жаркую погоду можно также путем изменения начала или окончания работы. Например, наниматель может определить начало работы не в 09:00, а в 07:00, соответственно, окончание рабочего дня (смены) будет на такой же промежуток времени смещено. Или же, наоборот, работник приступит к работе позже и, соответственно, окончит ее в более позднее время, что частично позволит избежать работы в жаркую погоду.

Кроме того, наниматель может дополнительно установить работнику по коллективному договору, соглашению или трудовому договору иные меры, компенсирующие вредное влияние на работающих производственных факторов, возмещение вреда, причиненного жизни или здоровью работника, не предусмотренные законодательством.

Информацию предоставил

главный государственный инспектор

Слуцкого межрайонного отдела

Минского областного управления

Департамента государственной инспекции труда Д.Ю.Тумилович

27.06.2023