Отделение по гражданству и миграции Слуцкого РОВД информирует, что 01 июля 2023 года вступила в законную силу новая редакция Закона Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции» (далее Закон).

Настоящий Закон регулирует отношения в области внешней трудовой миграции, связанные с осуществлением трудовой деятельности трудящимися-эмигрантами и трудящимися-иммигрантами.

Трудящийся-иммигрант - иностранец, въезжающий (въехавший) в Республику Беларусь для осуществления трудовой деятельности по трудовому договору у нанимателя Республики Беларусь либо осуществляющий такую деятельность в Республике Беларусь;

Трудящийся-эмигрант - гражданин или иностранец, постоянно проживающие в Республике Беларусь и выезжающие (выехавшие) за пределы Республики Беларусь для осуществления трудовой деятельности у иностранного нанимателя по трудовому или гражданско-правовому договору;

Трудоустройство за пределами Республики Беларусь граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, может осуществляться:

при содействии юридических лиц или индивидуальных предпринимателей, имеющих лицензию;

самостоятельно, то есть без содействия юридических лиц или индивидуальных предпринимателей.

Трудоустройство в Республике Беларусь трудящихся-иммигрантов может осуществляться:

при содействии юридических лиц, индивидуальных предпринимателей или иностранных организаций, оказывающих услуги по подбору персонала;

самостоятельно, то есть без содействия юридических лиц, индивидуальных предпринимателей или иностранных организаций, указанных в абзаце втором настоящей части.

С трудящимся-иммигрантом заключается срочный трудовой договор, за исключением контракта. Срок трудового договора не должен превышать срока действия специального разрешения (нововведение), за исключением случаев, когда в соответствии с законодательными актами получение специального разрешения не требуется.

Наниматель Республики Беларусь обязан уведомлять подразделение по гражданству и миграции (управление по гражданству и миграции) о заключении и прекращении трудового договора с трудящимся-иммигрантом в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения трудового договора.

Ответственность за несообщение компетентному органу в установленный срок индивидуальным предпринимателем либо уполномоченным должностным лицом юридического лица:

о заключении (продлении) и прекращении трудового договора с трудящимся-иммигрантом наступает по статье 24.11 КоАП Республики Беларусь;

о прекращении трудовых, образовательных или иных отношений с иностранным гражданином или лицом без гражданства, получившим на основании таких отношений разрешение на временное проживание в Республике Беларусь, наступает в том числе и по части 8 статьи 24.35 КоАП Республики Беларусь.

Начальник отделения по гражданству

и миграции отдела внутренних дел

Слуцкого райисполкома С.М.Королик